



ASEC TRADE S r.l.
CATANIA
PROTOCOLLO ALBO
N. 4/22
DEL 28/01/2022

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER TITOLI ED ESAMI – COLLOQUI FINALIZZATA
ALLA COPERTURA DI N.1 POSTO VACANTE DI “ESPERTO GESTIONE CREDITI”
LIVELLO VI CCNI “GAS- ACQUA”

Art. 1

(tipologia: selezione)

1. Asec Trade s.r.l., società integralmente partecipata da Catania Rete Gas s.p.a. a sua volta integralmente partecipata dal Comune di Catania, in attuazione delle deliberazioni del CdA del 31/5/21 e del 20/9/21, con le quali è stato approvato il presente avviso, indice una selezione interna, nel rispetto dei principi di pubblicità, imparzialità, trasparenza, di cui all'art. 19 d.lgs. n. 175/2016 per titoli ed esame – colloquio finalizzata alla copertura di n. 1 (uno) posto vacante di “Esperto Gestione Crediti” – livello VI CCNI. “Gas-Acqua” per esercizio di mansioni rientranti nel livello di inquadramento assegnato ed esemplificativamente compiti sussumibili al livello di inquadramento afferenti a Monitoraggio morosità clienti attivi e disdettati; Gestione crediti; Predisposizione solleciti di pagamento; Emissione ordini di intervento per sigillo e riapertura contatori; Rapporti con i distributori per interventi sui contatori, cessazioni amministrative; gestione Cmor; gestione attività stragiudiziali (monitoraggio, predisposizione, invio e ricezione flussi dati per aziende specializzate, reporting, etc.); gestione attività giudiziarie.
2. Il presente avviso non avente natura concorsuale viene pubblicato da Asec Trade s.r.l. per ricoprire il fabbisogno certificato nella pianta organica della società approvata con deliberazione CdA del 31/5/2021, in attuazione a quanto previsto dal d.lgs. n. 175/2016, nel rispetto di quanto disposto dal “Regolamento sulle Procedure Generali per il Reclutamento del Personale e per gli Avanzamenti di Carriera”, approvato con deliberazione CdA del 30/7/2021, oltre che di tutta la specifica normativa regolamentare del Comune di Catania sulle società partecipate.
3. Il presente avviso viene pubblicato dopo autorizzazione espressa ricevuta in sede di organismo di controllo analogo in data 19/11/2021.

Art. 2

(Profili di selezione)

1. Possono accedere alla selezione interna i candidati dipendenti di ruolo di ASEC Trade s.r.l. inquadri almeno al livello 4° del CCNI. “Gas Acqua” in possesso dei requisiti previsti per il profilo di cui si procederà a selezione.

Art. 3

(Requisiti e domanda di partecipazione)

1. Possono accedere alla selezione i dipendenti di Asec Trade s.r.l. a tempo indeterminato in possesso almeno del titolo di studio di diploma di scuola secondaria superiore.

ASEC TRADE S r.l. – Società a unico socio
Via Cristoforo Colombo, 150/b - 95121 Catania
Tel. 095 7230211 - Fax 095 7230212
www.asectrade.it - info@asectrade.it

Partita IVA 03973800877
REA Catan n. 265942
Capitale Sociale € 3.737.300,00 i.v.

Direzione e coordinamento di CATANIA RETE GAS S.p.A.



2. La domanda di partecipazione, debitamente firmata, a pena di esclusione dovrà essere presentata in busta chiusa direttamente al protocollo dell'Azienda, entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 28/2/2022.

3. Alla domanda dovrà essere allegato, a pena di esclusione, il curriculum formativo e professionale del candidato debitamente sottoscritto nel quale dovrà esser autocertificato ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000 il possesso del titolo di studio richiesto dal bando.

4. Nei giorni immediatamente successivi si terrà la selezione di cui agli artt. 5 e 6 previa comunicazione mediante affissione nell'albo aziendale e nel sito internet aziendale.

Art. 4

(Commissione esaminatrice)

1. La commissione d'esame, nominata dal CdA con successivo atto rispetto all'approvazione del presente avviso, sarà composta dal Dirigente, e da due componenti esterni, che procederanno alla valutazione dei titoli e allo svolgimento del colloquio.

Art. 5

(Valutazione titoli)

1. La commissione d'esame provvederà preventivamente in apposita seduta dedicata a valutare il possesso dei requisiti di partecipazione in capo ai candidati ed i titoli dei singoli candidati desumibili dal curriculum formativo – professionale attribuendo a ciascun candidato un punteggio ricompreso tra 1 – 5 tenuto conto delle esperienze di carriera (max 3 punti) e dei titoli formativi posseduti (max 2 punti).

Art. 6

(Esame – colloquio)

1. L'esame colloquio, da svolgersi successivamente alla valutazione titoli, è diretto ad accertare la competenza teorica e pratica nell'esercizio delle mansioni di "Esperto Gestione Crediti", con particolare riferimento alla conoscenza di:

- TIMG (testo integrato morosità gas);
- TIMOE (testo integrato morosità elettriche);
- modalità di rateizzazione delle bollette;
- attività di phone collection;
- attività di coordinamento e monitoraggio dei contenziosi per il recupero del credito.

Oltre che alla specifica attitudine ai compiti propri del profilo posto a selezione.

2. Per l'esame colloquio è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo di 10 punti.



Art. 7

(idoneità - graduatoria)

1. A esito della valutazione dei titoli e dello svolgimento dell'esame – colloquio l'idoneità si intende conseguita con un punteggio complessivo di minimo 8 punti, sui 15 complessivamente a disposizione, derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione titoli e nell'esame – colloquio.
2. La graduatoria finale predisposta dalla Commissione esaminatrice sarà approvata dal CdA che provvederà a nominare vincitore il candidato che avrà conseguito un maggior punteggio.
3. Il candidato nominato sarà inquadrato nel livello VI ai sensi del CCNL applicabile con attribuzione del trattamento economico previsto e con assorbimento di eventuali superminimi in possesso.

Art. 8

(facoltà della società)

1. La società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare o modificare il presente avviso, ovvero di sospenderlo o revocarlo qualora, proprie esigenze organizzative e/o disposizioni normative e/o contrari indirizzi provenienti dal proprio Socio Unico, ne impediscano lo svolgimento, senza che i concorrenti/aspiranti possano far valere diritti o pretese di sorta.

Art. 9

(trattamento dati personali)

1. Ai sensi delle disposizioni legali vigenti, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità della selezione.

Art. 10

(pubblicità)

1. Ai sensi del regolamento aziendale, il presente avviso viene pubblicato nel sito internet della società oltre che affisso nella bacheca aziendale.

IL PRESIDENTE

Dott. Giovanni La Magna

