ASEC TRADE S.r.l.
CATANIA
PROTOCOLLO ALBO
N° 7/23
DEL 28/02/2023

MOBILITA' INTERAZIENDALE TRA SOCIETA' PARTECIPATE – CESSIONE DI CONTRATTO DI LAVORO EX ART. 1406 C.C. - AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI – COLLOQUI FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE DI "ADDETTO OPERAZIONI CLIENTELA PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO AL SISTEMA INFORMATIVO INTEGRATO" LIVELLO III CCNL "GAS- ACQUA"

## Art. 1

*(tipologia: selezione)*

1. Asec Trade s.r.l., società integralmente partecipata da Catania Rete Gas s.p.a. a sua volta integralmente partecipata dal Comune di Catania;

2. Tra le società partecipate dal Comune di Catania è stato sottoscritto in data 30/9/2019 un contratto di rete che, al punto 4.2, prevede: "*per la realizzazione dello scopo comune relativo al Programma di Rete le singole imprese potranno porre temporaneamente il personale a disposizione di altre imprese della rete per la esecuzione di una o più determinate attività lavorative, ferma restando l'impresa distaccante l'unica diretta responsabile del trattamento economico e normativo da corrispondere al lavoratore distaccato, ovvero, qualora particolari esigenze lo richiedano, anche il trasferimento definitivo tra una impresa e l'altra, il tutto nel rispetto di tutte le normative vigenti in materia*";

3. Il Comune di Catania, con deliberazione di Giunta Municipale n. 93 del 04.08.2021, ha fornito "*atto di indirizzo politico relativo alla mobilita' interaziandale del personale mediante cessione di contratti di lavoro fra le società partecipate dal comune di catania ex art. 1406 c.c.*".

4. Con il su citato atto di indirizzo è stato adottato un orientamento favorevole in merito alla possibilità che le società partecipate dal Comune effettuino fra di loro – nel rispetto delle disposizioni di legge e contrattuali nonché dei propri ordinamenti – operazioni di cessione del contratto di lavoro di personale dipendente, in presenza del consenso del lavoratore interessato, ove ciò risulti funzionale alla riorganizzazione delle funzioni aziendali e al perseguimento degli obiettivi di buon andamento della gestione.

5. Pertanto, la società, in attuazione della deliberazione CdA 31/05/2021, con la quale è stato approvato il piano di fabbisogno del personale, indice, in favore dei dipendenti delle altre società partecipate in possesso dei requisiti di partecipazione, nel rispetto dei principi di pubblicità, imparzialità, trasparenza, di cui all'art. 19 d.lgs. n. 175/2016, una selezione per titoli ed esame – colloquio finalizzata alla copertura di n. 1 (uno) posti vacanti di "Addetto operazioni clientela per attività di supporto al Sistema Informativo Integrato"– livello III CCNL "Gas-Acqua" per esercizio di mansioni rientranti nel livello di inquadramento assegnato ed esemplificativamente, relative alla gestione attivazioni, disdette, volture, allineamenti Data Base e aggiornamento dati Registro Centrale Ufficiale.

6. Il presente avviso viene pubblicato da Asec Trade s.r.l. per ricoprire il fabbisogno certificato nella pianta organica della società approvata con deliberazione CdA del 31/05/2021, in attuazione a quanto previsto dal d.lgs. n. 175/2016, nel rispetto di quanto disposto dal "Regolamento sulle Procedure Generali per il Reclutamento del Personale e per gli Avanzamenti di Carriera", approvato con deliberazione CdA del 30/07/2021 e successivamente modificato oltre che di tutta la specifica normativa regolamentare del Comune di Catania sulle società partecipate ivi incluso il "Regolamento sul "Sistema Integrato dei Controlli sulle Società Partecipate";.

7. Il presente avviso viene pubblicato, anche in ottemperanza a quanto previsto dalla su citata deliberazione di G.M. 04.08.2021, n. 93 dopo autorizzazione espressa ricevuta in sede di organismo di controllo analogo in data 19.11.2021.

**Art. 2**

*(Profili di selezione)*

1. Possono accedere alla selezione i dipendenti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato delle società partecipate del Comune di Catania e aderenti al Contratto di Rete (AMTS S.p.a., Catania Rete Gas s.p.a., Sidra s.p.a., Catania Multiservizi s.r.l. ) inquadrati al livello III del CCNL "Gas Acqua" o superiore livello in possesso dei requisiti previsti per il profilo oggetto della selezione.
2. Per i dipendenti di società partecipate a cui non trova applicazione il CCNL "Gas Acqua" e, nello specifico, per i dipendenti di AMTS s.p.a. e Catania Multiservizi s.p.a. potrà accedere alla presente selezione il personale in possesso dei seguenti livelli considerati equivalenti: i) Dipendenti di AMTS S.p.a. (inquadrati almeno nella terza area professionale parametro 140/155 o superiore parametro del CCNL Autoferrotranvieri); ii) dipendenti di Catania Multiservizi s.p.a. (inquadrati almeno al livello III o superiore livello del CCNL Servizi Integrati Multiservizi).
3. Ai fini della partecipazione alla selezione i dipendenti delle altre società partecipate dovranno ottenere preventivo nulla osta alla cessione del contratto ex art. 1406 c.c. da parte della società datrice di lavoro e allegarne copia alla domanda di partecipazione.

**Art. 3**

*(Requisiti e domanda di partecipazione)*

1. Possono accedere alla selezione i dipendenti delle società partecipate a tempo indeterminato in possesso dei livelli di inquadramento indicati nell'art. 2 ed in possesso almeno del titolo di studio di diploma di scuola secondaria superiore.
2. La domanda di partecipazione, debitamente firmata, a pena di esclusione dovrà essere presentata in busta chiusa direttamente al protocollo dell'Azienda, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 28/03/2023.
3. Alla domanda dovrà essere allegato, a pena di esclusione il curriculum formativo e professionale del candidato debitamente sottoscritto nel quale dovrà esser autocertificato ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000 il possesso del titolo di studio richiesto dal bando; di essere cittadino/a italiano/a o cittadino di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea; di essere dipendente a tempo indeterminato di una delle Società partecipate del Comune di Catania; il livello di inquadramento posseduto nella società partecipata di provenienza, di non aver riportato condanne penali passate in giudicato anche se beneficiate della non menzione, di procedimenti penali in corso, ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione pubblica che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di lavoro nella pubblica amministrazione; di godere dei diritti civili e politici;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti a pena di esclusione alla data di scadenza per la presentazione della domandadell'avviso. L'assenza di uno dei requisiti generali previsti per la partecipazione sarà motivo di esclusione. Per l'assunzion e il conferimento dell'incarico di cui al presente avviso è garantita pari opportunità tra uomini e donne.

4. Successivamente alla data di scadenza di cui al comma 2 si terrà la selezione di cui agli artt. 5 e 6 previa comunicazione mediante affissione nell'albo aziendale e nel sito internet aziendale.

## Art. 4

*(Commissione esaminatrice)*

La Commissione d'esame, nominata dal CdA con successivo atto sarà composta da un dirigente in servizio e da due componenti esterni di provata competenza nelle materie oggetto della valutazione, che procederanno alla valutazione dei titoli e allo svolgimento dell'esame colloquio.

## Art. 5

*(Valutazione titoli)*

1. La commissione d'esame provvederà preventivamente in apposita seduta dedicata a valutare il possesso dei requisiti di partecipazione in capo ai candidati ed i titoli dei singoli candidati desumibili dal curriculum formativo – professionale attribuendo a ciascun candidato un punteggio ricompreso tra 1 – 5 tenuto conto delle esperienze di carriera valorizzando esperienze specifiche nel ruolo oggetto di selezione eventualmente svolte (max 3 punti) e dei titoli formativi posseduti (max 2 punti).

## Art. 6

*(Esame – colloquio)*

1. L'esame colloquio, da svolgersi successivamente alla valutazione titoli, è diretto ad accertare la competenza teorica e pratica nell'esercizio delle mansioni di "Addetto Operazioni Clientela per attività di supporto al Sistema Informativo Integrato", con particolare riferimento alla conoscenza di:

- gestione dei flussi informativi;
- allineamento dati Data Base;
- specifiche tecniche Sistema Informativo Integrato;
- utilizzo dei principali software;
- processo acquisizione e validazione letture e autoletture;

oltre che alla specifica attitudine ai compiti propri del profilo posto a selezione.

2. Per l'esame colloquio è prevista l'attribuzione di un punteggio massimo di 10 punti.

## Art. 7

*(idoneità - graduatoria)*

1. A esito della valutazione dei titoli e dello svolgimento dell'esame – colloquio l'idoneità si intende conseguita con un punteggio complessivo di minimo 8 punti, sui 15 complessivamente a disposizione, derivante dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione titoli e nell'esame – colloquio.

2. La graduatoria finale predisposta dalla Commissione esaminatrice sarà approvata dal CdA che provvederà a nominare vincitore il candidato che avrà conseguito un maggior punteggio.

## Art. 8

*(cessione del contratto art. 1406 c.c.)*

1. La mobilità interaziendale tra società partecipate si effettuerà mediante cessione del contratto ex art. 1406 c.c. con applicazione di ogni conseguenza giuridica derivante dalla norma in questione ed in particolare si precisa che la cessione del contratto in caso di possesso di livello superiore nella società di provenienza avverrà comunque, ove occorra anche ai sensi dell'art. 2103, comma 6, c.c., con l'applicazione della qualifica e del livello di inquadramento previsto dalla presente procedura con accettazione del minor trattamento economico eventualmente applicabile per il minor livello di inquadramento e/o qualifica in luogo del superiore eventualmente posseduto.

2. Pertanto, posto che la mobilità tra società partecipate è retta da quanto previsto e disciplinato dall'art. 1406 c.c., il perfezionamento della cessione del contratto importerà il necessario consenso della società partecipata di provenienza, di quella di destinazione e del lavoratore interessato.
3. Tutte le parti coinvolte (cedente, cessionario e lavoratore vincitore della selezione) sottoscriveranno tutti gli atti e negozi giuridici necessari a render effettiva e regolamentare la cessione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1406 c.c.
4. Il trattamento economico e normativo sarà quello previsto dal CCNL Gas Acqua e della contrattazione collettiva aziendale in essere presso Asec Trade s.r.l.
5. Ove la società partecipata di provenienza non dovesse far pervenire il proprio consenso alla cessione del contratto del candidato che risulterà vincitore, la ASEC Trade s.r.l. provvederà a scorrere la graduatoria per l'individuazione del soggetto da assumere;
6. Al fine di prevenire possibili contenziosi la cessione del contratto verrà sottoscritta da cedente, cessionario e lavoratore innanzi a una delle sedi protette previste dall'art. 2113 c.c. con contestuale sottoscrizione di atto di conciliazione. La mancata sottoscrizione dell'accordo conciliativo è condizione ostativa al perfezionamento della cessione del contratto.

## Art. 9

*(facoltà della società)*

1. La società si riserva la facoltà, a suo insidacabile giudizio, di prorogare o modificare il presente avviso, ovvero di sospenderlo o revocarlo qualora, proprie esigenze organizzative e/o disposizioni normative e/o contrari indirizzi provenienti dal proprio Socio Unico, ne impediscano lo svolgimento, senza che i concorrenti/aspiranti possano far valere diritti o pretese di sorta.

## Art. 10

*(trattamento dati personali)*

1. Ai sensi delle disposizioni legali vigenti, i dati personali forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità della selezione.

## Art. 11

*(pubblicità)*

1. Ai sensi del regolamento aziendale, il presente avviso viene pubblicato nel sito internet della società oltre che affisso nella bacheca aziendale e comunicato a tutte le altre società partecipate affinché dispongano idonee comunicazioni ai propri dipendenti.

**Il Presidente**
**(Giovanni La Magna)**